



АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

О.А. Шевченко*

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКОГО ПРАВА

ДЕТЕРМИНАНТЫ СПОРТА, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ОБОСОБЛЕННОСТЬ И СПЕЦИФИКУ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ

Аннотация: В статье исследуются и выделяются уникальные особенности природы и структуры спорта применительно к трудовым отношениям профессиональных спортсменов. Определяются следующие специфические признаки: персонифицированность трудовых отношений; специфика определения заработной платы профессиональных спортсменов; существенные риски ущерба здоровью профессионального спортсмена и систематически наносимый ущерб здоровью профессионального спортсмена на протяжении всей его спортивной деятельности; специфика темпоральных условий труда профессиональных спортсменов, существенно отличающихся от «стандартных» для других сфер трудовых отношений; дополнительные обязанности и ответственность профессиональных спортсменов; особенности перевода профессионального спортсмена на другую работу; особенности найма профессионального спортсмена; специфика рынка труда в спорте. Изложенные в настоящей статье факторы убедительно доказывают существенную специфику трудовых (точнее – спортивно-трудовых) отношений профессиональных спортсменов и детерминируют объективную фактическую и инструментальную юридическую необходимость дифференциации трудовых отношений в области спорта. Применительно к профессиональным спортсменам предлагается ввести термин спортивно-трудовые отношения.

Ключевые слова: Профессиональный спортсмен, спортивно-трудовые отношения, дифференциация трудовых отношений, спорт, спортсмены и тренеры, трудовые отношения, условия труда, оплата труда спортсменов, охрана здоровья спортсмена, трансфер спортсменов
DOI: 10.7256/1994-1471.2014.3.10218

Спорт обоснованно считается неотъемлемой частью человеческой культуры, мощным образовательным и нравственно-воспитательным ресурсом.

В своих резолюциях № А/RES/49/29 от 19.12.1994¹, № А/RES/58/5

от 03.11.2003², № А/RES/59/10 от

ной Ассамблеи ООН 19.12.1994 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/49/2>

² Резолюция № А/RES/58/5 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 52-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 03.11.2003 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/58/5>>.

¹ Резолюция № А/RES/49/29 «Олимпийские идеалы», принятая на 21-м пленарном заседании Генераль-

© Шевченко Ольга Александровна

* Кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения, Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

[labourlaw@bk.ru]

123995, г. Москва, улица Садовая-Кудринская, д. 9.



27.10.2004³, № A/RES/60/1 от 16.09.2005⁴ (пункт 145), № A/RES/60/9 от 03.11.2005⁵, № A/RES/61/10 от 03.11.2006⁶, № A/RES/62/271 от 23.07.2008⁷, № A/RES/63/135 от 11.12.2008⁸, № A/RES/65/4 от 18.10.2010⁹, № A/RES/67/17 от 28.11.2012¹⁰, № A/RES/67/296 от 23.08.2013¹¹ Генеральная Ассамблея ООН неоднократно подчеркивала, что потенциал спорта может быть и должен быть задействован для развития и обеспечения мира, для развития человеческого потенциала, укрепления солидарности и сотрудничества на местном, национальном и международном уровнях, выполнения приоритетных задач в области национального миростроительства и государственного строительства. А в Резолюциях № A/RES/48/10 от 01.11.1993¹², № A/RES/64/4

от 19.10.2009¹³ и № A/RES/66/5 от 17.10.2011¹⁴ была подчеркнута роль и значение спорта для построения более счастливой жизни на планете и для продвижения целей и принципов Устава Организации Объединенных Наций.

Развитие спорта может создавать условия для роста национальной, региональной и местной экономики и смежных отраслей, для привлечения туристов и иностранных инвестиций, но главным образом – для создания рабочих мест в самых разных сферах, имеющих прямое или опосредованное отношение к спорту.

Статистические данные, имеющиеся по ряду европейских стран, показывают, что с 1980 года число рабочих мест в области спорта (далеко не только спортсменов) утроилось, и эта тенденция, похоже, продолжается. Ёмкость спортивного сектора в 25 странах-членах ЕС составляет почти 800 000 рабочих мест¹⁵. По другим данным, около двух миллионов человек работает сегодня в сфере спорта в странах Европейского Союза¹⁶. Соответственно, во всем мире количество работников в сфере спорта и в сопряженных сферах можно оценить в десятки миллионов человек. Количество участников спортивных отношений несоизмеримо больше.

По данным государственной статистической отчетности в области физической культуры и спорта за 2011 год, в России в учреждениях физической культуры и спорта трудовую деятельность осуществляют 319 тыс. человек – 312 тыс. тренеров и тренеров-преподавателей и 7 тыс. административных

³ Резолюция № A/RES/59/10 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 42-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 27.10.2004 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/59/10>>.

⁴ Резолюция № A/RES/60/1 «Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года», принятая на 8-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 16.09.2005 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/60/1>>.

⁵ Резолюция № A/RES/60/9 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 43-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 03.11.2005 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/60/9>>.

⁶ Резолюция № A/RES/61/10 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 48-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 03.11.2006 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/61/10>>.

⁷ Резолюция № A/RES/62/271 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 115-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 23.07.2008 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/62/271>>.

⁸ Резолюция № A/RES/63/135 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 68-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 11.12.2008 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/63/135>>.

⁹ Резолюция № A/RES/65/4 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 32-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 18.10.2010 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/65/4>>.

¹⁰ Резолюция № A/RES/67/17 «Спорт как средство содействия воспитанию, здоровью, развитию и миру», принятая на 42-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 28.11.2012 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/67/17>>.

¹¹ Резолюция № A/RES/67/296 «Международный день спорта на благо развития и мира», принятая на 21-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 23.08.2013 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/67/296>>.

¹² Резолюция № A/RES/48/10 «Международный год спорта и олимпийских идеалов», принятая на 36-м

пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 01.11.1993 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/48/10>>.

¹³ Резолюция № A/RES/64/4 «Утверждение мира и построение более счастливой жизни на планете посредством спорта и воплощения олимпийских идеалов», принятая на 21-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 19.10.2009 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/64/4>>.

¹⁴ Резолюция № A/RES/66/5 «Утверждение мира и построение более счастливой жизни на планете посредством спорта и воплощения олимпийских идеалов», принятая на 34-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН 17.10.2011 // <<http://www.un.org/ru/documents/ods.asp?m=A/RES/66/5>>.

¹⁵ Camy J. Employment opportunities in the sports sector: A review of the European situation // Beyond the scoreboard: Youth employment opportunities and skills development in the sports sector: Report / Edited by Giovanni di Cola. – Geneva: International Labour Organization, 2006. – xxiv; 229 p. – P. 85–104. – P. 85, 92. <http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/documents/publication/wcms_116484.pdf>.

¹⁶ How to EASE social dialogue between sports professionals and their employers // World of Work Magazine. – 2011, April. – № 71. – P. 30–33. – P. 32.



работников¹⁷. И это только цифры по указанным категориям лиц.

Однако задействование потенциала спорта в интересах реализации целей развития тормозится проблемами правового регулирования трудовых отношений в области спорта, прежде всего – недостаточностью гарантирования трудовых прав спортсменов, спортивных судей/арбитров и спортивных тренеров, что, в свою очередь, связано с недостаточной исследованностью этой темы.

В России спортивные отношения регулируются нормами Трудового кодекса Российской Федерации¹⁸, Федерального закона «Об организации и о проведении XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи, развитии города Сочи как горноклиматического курорта и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 1 декабря 2007 г. № 310-ФЗ¹⁹ и др.

С.В. Алексеев выделяет следующие направления регламентации применительно к олимпийскому праву: международные спортивно-трудовые и связанные с ними отношения, в частности международное движение трудовых ресурсов в сфере олимпийского спорта, включая международный трансферт, аренду, иные виды переходов спортсмена (тренера) из одного клуба (спортивного общества) в другой, а также международная деятельность спортивных агентов²⁰.

Как верно отметил Рогачев Д.И., для профессионального спорта характерно получение спортсменами вознаграждения за свою деятельность, поскольку профессиональный спорт – это часть спорта, направленная на организацию и проведение спортивных соревнований, за участие в которых и подготовку к которым в качестве своей основной деятельности спортсмены получают вознаграждение от организаторов таких соревнований и (или) заработную плату (п. 11 ст. 2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»²¹). В профессиональ-

ном спорте на высшем уровне (например, на уровне Российской футбольной премьер-лиги или КХЛ) размеры доходов спортсменов зачастую не сопоставимы даже с заработками топ-менеджеров в нефтяных и газовых компаниях²².

Считается, что профессиональным спортсменом является лицо, которое занимается спортом в качестве основной деятельности, направленной на получение доходов, являющихся основным источником средств для обеспечения его жизни. Как правило, трудовое законодательство исключает из сферы своего действия деятельность спортсменов-любителей, а также спортсменов, которые получают при осуществлении спортивной деятельности от соответствующих спортивных организаций денежные средства, направленные на компенсацию расходов на проезд, питание, проживание, а также иных расходов, которые они несут в связи с осуществлением своей спортивной деятельности. Однако трудовое законодательство, как правило, распространяется на тренеров, ассистентов и иной персонал, чья деятельность напрямую связана с обеспечением достижений в профессиональном спорте спортсменами²³.

Это является важнейшим критерием, в соответствии с которым не подпадают под действие специальных положений трудового законодательства, если такие существуют, например, массажисты и работники, чья трудовая деятельность связана с обеспечением надлежащего технического состояния спортивных сооружений²⁴.

Трудовые отношения между профессиональными спортсменами и спортивными организациями представляют собой один из наиболее сложных, дискуссионных и недостаточно исследованных вопросов в трудовом праве.

Трудовые правоотношения между профессиональным спортсменом (как работником) и его работодателем в сфере профессионального спорта существенно отличаются от «традиционных», в целом трудо-правовой статус профессионального спортсмена характеризуется

¹⁷ Государственная программа Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» / Утверждена Распоряжением Правительства РФ от 20.03.2013 № 402-рп // <<http://www.gosprogrammy.gov.ru/Main/ClientBin/Passports/13/Государственная%20программа%2013.pdf>>.

¹⁸ СЗ РФ, 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

¹⁹ СЗ РФ, 03.12.2007, № 49, ст. 6071.

²⁰ Алексеев С.В. Спортивное право России: Учебник для студентов вузов, обучающихся по направлениям 030500 «Юриспруденция» и 032101 «Физическая культура и спорт» / С.В. Алексеев; под ред. д.ю.н., проф. П.В. Крашенинникова. Изд. 4-е, перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2013.

²¹ Собрание законодательства РФ, 10.12.2007, № 50, ст. 6242.

²² Зайцев Ю.В., Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. М.: Статут, 2012.

²³ Placencia H.D., Macías A.A. Estatuto laboral de los deportistas profesionales: Análisis de la legislación nacional y del derecho comparado / Facultad de Derecho Universidad de Chile // <http://www.fedachi.cl/web/index.php?option=com_docman&task=doc_download&gid=68&Itemid=>>. – 30 p. – P. 12.

²⁴ Placencia H.D., Macías A.A. Estatuto laboral de los deportistas profesionales: Análisis de la legislación nacional y del derecho comparado / Facultad de Derecho Universidad de Chile // <http://www.fedachi.cl/web/index.php?option=com_docman&task=doc_download&gid=68&Itemid=>>. – 30 p. – P. 13.



очень существенной спецификой, что определяется особенностями сферы спорта.

Критические различия, по мнению Михаэлы КонстантINESКУ, заключаются «в уникальных характеристиках спорте и в необычной бизнес-среде, в которой специалисты из этой области должны работать»²⁵.

Как пишет Сьюзен Бриджуотер, «спорт, например футбол, больше не является «просто красивой игрой». Это – бизнес, с участием всех заинтересованных сторон, в котором задействованы глобальные бренды, способные к глобальной экспансии на рынок»²⁶.

В контексте исследования заявленной предметно-объектной области следует выделить нижеследующие **уникальные особенности природы и структуры спорта применительно к трудовым отношениям:**

1. Уникальность правовой природы области спорта, в том числе определяемая автономностью области спорта²⁷.

2. Уникальность структуры отношений в области спорта, в рамках которой интегрированы и связаны следующие виды отношений: состязательный спорт, рекреационная спортивная деятельность, спорт как форма культуры, спортивная индустрия (включая спортивное спонсорство, спортивную рекламу, спортивный тикетинг, передачу прав на вещание спортивных мероприятий), спортивный маркетинг, и др. Особенности сложного взаимодействия этих разнородных сфер и видов деятельности в области спорта существенно влияют на трудовую правовую статус профессиональных спортсменов. Трудовые отношения в профессиональном спорте являются уникальными еще и по причине коммерческой деятельности профессиональных спортивных организаций

(клубов, федераций, лиг и т.д.), а также в силу особенностей состава представителей заинтересованных сторон.

Согласно нашему авторскому подходу, выделяются нижеследующие **особенности условий труда профессиональных спортсменов**, детерминированные в немалой степени вышеуказанными особенностями природы и структуры области спорта и отношений в этой области:

1. Существенный личностный фактор работника (в отличие от других сфер трудовых отношений) как следствие персонифицированность спортивного продукта.

С точки зрения обычного работодателя, работники являются заменяемыми и обладают относительно схожими навыками, в профессиональном спорте работники (в данном случае – спортсмены) принципиально не могут быть унифицированы и нивелированы по своим спортивным навыкам и талантам и не являются взаимозаменяемыми для работодателей и не обладают одинаковыми навыками.

2. Специфика определения заработной платы профессиональных спортсменов.

Заработная плата профессионального спортсмена, как правило, является гораздо более высокой, чем заработная плата иного работника, при этом заработная плата игроков в одной команде может значительно варьироваться.

Однако следует отметить, притом что «звезды» спорта зарабатывают огромные деньги, вместе с тем, общественное восприятие обычных профессиональных спортсменов как супер-богатых мегазвезд может ввести в заблуждение. Относительно недавний опрос по всей Европе, проведенный Европейской баскетбольной ассоциацией игроков, выявил, что многие игроки жили на относительно скромную зарплату: 226 игроков из 483 зарабатывали меньше, чем 30 000 евро в год, и только 140 зарабатывали 60 000 евро или выше в год²⁸.

Одним из интересных явлений в трудовых отношениях в профессиональном спорте является установление верхних пределов заработных плат, выплачиваемых спортивными лигами, клубами и командами своим игрокам. Согласно концепции таких ограничений, в то время как сами игроки могут продавать свои услуги по самым высоким ценам, верхние пределы выплат ограничивают суммы, которые могут выплачиваться игрокам команды в целом, тем самым предотвращая чрезмерный рост заработных плат за установленные пределы. Такие ограничения оказывают значительное влияние на пе-

²⁵ Constantinescu M. The Specifics of the Sport Product and Their Implications within the Marketing Activity // International Journal of Economic Practices and Theories. – 2011, October. – Vol. 1. – № 2. – P. 71–76. – P. 71.

²⁶ Бриджуотер С. Глава 20. Международный спортивный маркетинг и глобализация // Маркетинг спорта / Под ред. Дж. Бича и С. Чедвика; Пер. с англ. – М.: Альпина Паблишерз, 2010. – 706 с. – С. 593–615. – С. 594.

²⁷ Подробнее см.: Понкина А.И. Государственное управление и самоуправление в области спорта. Дисс. ... канд. юрид. наук. М., 2013. – 217 с.; Понкина А.И. Автономность спорта: Теоретико-правовое исследование / Комис. по спорт. праву Асс. юристов России; Нац. объединение спорт. юристов РФ. – М., 2013. – 102 с.; Понкина А.И. Публичное управление и автономная институализация в области спорта / Комис. по спорт. праву Асс. юристов России; Нац. объединение спорт. юристов РФ. – М., 2013. – 143 с.; Ponkina A.I. Autonomy of sport: legal aspects // International Sports Law Review Pandektis. – 2013. – Vol. 10. – № 1–2. – P. 204–215; Ponkina A.I. Peculiarities of Public Administration in the sports sphere // e-Lex Sportiva Journal (L.Sp.J.). – 2013. – Vol. I. – Issue 1. – P. 40–46.

²⁸ How to EASE social dialogue between sports professionals and their employers // World of Work Magazine. – 2011, April. – № 71. – P. 30–33. – P. 32.



реговоры работников с работодателями в сфере профессионального спорта²⁹.

3. Существенные риски ущерба здоровью профессионального спортсмена и систематически наносимый ущерб здоровью профессионального спортсмена на протяжении всей его спортивной деятельности – как неотъемлемая часть профессиональной спортивной деятельности (как тренировок, так и соревнований).

Сопутствующий ущерб здоровью профессионального спортсмена может выражаться в виде последствий спортивных травм, в том числе микротравм, профессиональных заболеваний спортсменов, последствий спортивной диеты и последствий воздействия спортивной медицины и др.

4. Специфика темпоральных условий труда профессиональных спортсменов, существенно отличающихся от «стандартных» для других сфер трудовых отношений:

4.1. Ненормированность рабочего дня профессионального спортсмена (выступления и тренировки по вечерам, в выходные и праздничные дни) и существенная переработка по общему объему часов в неделю (профессиональные спортсмены, как правило, работают более сорока часов в неделю в пиковые периоды своей спортивной деятельности – в определенные месяцы в течение спортивного сезона).

4.2. Сезонный и/или циклический характер реализации профессиональным спортсменом своей трудовой деятельности, прежде всего – в привязке к проводимым международным или национальным спортивным мероприятиям.

4.3. Относительная краткосрочность карьеры профессионального спортсмена.

4.4. К трудовым отношениям в сфере спорта неприменимо, сложноприменимо или условно применимо понятие «стабильность» трудовых отношений.

4.5. Привязанность возможности перехода в другой спортивный клуб к так называемым «трансферным окнам».

4.6. Сложность, относительно большая длительность и, главное, требование раннего начала профессиональной спортивной подготовки спортсмена. Это не свойственно, пожалуй, ни для каких других сфер общественных отношений (исключение – творческие работники, артисты, музыканты).

5. Дополнительные обязанности профессиональных спортсменов, существенно отличающихся от «стандартных» для других сфер трудовых отношений:

5.1. Профессиональный спортсмен, являясь работником на основании трудового договора, должен осуществлять все виды спортивной деятельности именно в рамках организации-работодателя. Когда профессиональный спортсмен участвует в командных видах спорта, он может выполнять свои функции исключительно вместе с командой, и эффективность его трудовой деятельности напрямую может зависеть от того, насколько эффективно ее осуществляют другие игроки, насколько слаженно и эффективно ее осуществляет вся команда.

5.2. В обязанности профессиональных спортсменов в рамках трудовых правоотношений, как правило, входит посещение запланированных спортивных тренировок и спортивных мероприятий (выступлений, игр, боев и т.д.), содержание в надлежащем состоянии спортивного оборудования и снаряжения, которое они используют; обеспечение наилучшей своей физической формы, следование стратегическим и тактическим инструкциям тренеров и иного персонала в спорте, выполнение правил соответствующих видов спорта при участии в спортивных играх или соревнованиях.

5.3. Система ограничений личной свободы спортсмена как существенная особенность спортивно-трудовых отношений между профессиональными спортсменами и их работодателями (соответствующими спортивными организациями).

Спортивный клуб, являющийся работодателем для профессионального спортсмена, определяет время, место и способ осуществления спортсменом его трудовой деятельности, время и условия его отдыха. Спортсмен при этом ограничен в личных (семейных) отношениях, употреблении определенных еды, напитков, медикаментов и т.д.

6. Особенности перевода профессионального спортсмена на другую работу:

6.1. Особенности механизма трансфера спортивных спортсменов (спортивных игроков в командных видах спорта).

Правила осуществления такого трансфера не соответствуют обычной трудовой практике, поскольку устанавливают ограничения трудовой мобильности (свободы) спортсменов (спортивных игроков) – их возможности переходить от одного работодателя к другому. При этом правилами о спортивных трансферах может устанавливаться (и на практике устанавливается) система денежных выплат за трансферы спортивных игроков. Специфичности добавляет и наличие т.н. «трансферных окон» – ограниченных периодов времени, когда допускаются трансферы игроков спортивных клубов.

6.2. Если в дальнейшие планы работодателя не входит продолжение сотрудничест-

²⁹ Staudohar P.D. Salary Caps in Professional Team Sports // Compensation and Working Conditions. – Spring 1998. – P. 3–11. – P. 3. <<http://www.bls.gov/opub/mlr/cwc/salary-caps-in-professional-team-sports.pdf>>.



ва с конкретным спортсменом, в абсолютном большинстве случаев, этот спортсмен не имеет возможности претендовать и быть принятым на другую должность у этого же работодателя, в отличие от карьерных возможностей работника в большинстве других сфер трудовых отношений (например, при сокращении штатов работников или при реорганизации).

6.3. Особенности правовой природы отстранения профессионального спортсмена от участия в соревнованиях.

Разделяем точку зрения А.С. Леонова, «отстранение спортсменов от участия в соревнованиях, хотя и является существенной особенностью регулирования труда спортсменов, не может рассматриваться как частный случай отстранения работника от работы»³⁰.

7. Особенности найма профессионального спортсмена:

7.1. Особенностью трудовых отношений в сфере спорта является то, что при рассмотрении вопроса о пригодности спортсмена и, соответственно, возможности заключения трудового договора со спортсменом зачастую принимаются во внимание и, более того, позиционируются в качестве его деловых качеств (рост, вес, пол и возраст), что в любых иных сферах трудовых отношений считалось бы противоправной дискриминацией.

8. Специфика рынка труда в спорте:

8.1. Неоднородность рынка труда профессиональных спортсменов.

Рынок труда в сфере профессионального спорта во многих аспектах отличается от традиционных рынков труда, главным образом, ввиду специфики самой сферы спорта и, соответственно, специфики трудовой деятельности профессиональных спортсменов. С этим связана и неоднородность рынка труда.

Общие теоретические подходы к рынкам труда могут применяться в отношении рынка труда в сфере спорта лишь весьма ограниченно ввиду его особых характеристик. Так, например, классические теории в основном рассматривают ситуации с занятостью в крупных коммерческих организациях³¹.

8.2. Глобализованность рынка труда профессиональных спортсменов.

Рынок труда в профессиональном спорте является весьма глобализованным, так как широко практикуются трансферы игроков из клубов в клубы, находящиеся в разных странах³².

8.3. Монополия рынка труда профессиональных спортсменов.

На традиционных рынках труда стандартной является ситуация, когда плата за труд пропорциональна предельной производительности на конкурентном и открытом рынке труда. Однако рынок труда в сфере профессионального спорта не является ни открытым, ни конкурентным³³.

Одной из основных особенностей спортивных рынков труда является то, что спортивные рынки труда, как правило, описываются как монополистические³⁴, то есть, на них присутствуют только один покупатель и множество продавцов услуг³⁵.

Состояние рынка труда зависит от баланса спроса и предложения. Однако в то время как в иных сферах деятельности обычным является стремление организации разорить конкурентов и стать монополией, в профессиональном спорте необходимо сотрудничество между конкурирующими спортивными организациями и командами для получения конечного спортивного продукта. Соответственно, можно говорить о том, что спортивные лиги по сути своей являются картелями. Многие спортивные лиги стремятся регулировать деятельность спортивных рынков труда посредством введения соответствующих правил, ограничивающих экономические права спортсменов и получение ими доходов³⁶.

Спортивные лиги уникальны тем, что отдельные клубы являются взаимозависимыми в их совместных усилиях по организации спортивных соревнований³⁷. Спрос на труд профес-

³² Andreff W. Globalization of the sports economy // Rivista di diritto ed economica dello sport. – 2008. – Vol. IV. – Fasc. 3. – P. 13–32. – P. 20. <http://www.rdes.it/RDES_3_08_ANDREFF.pdf>.

³³ Rosen S., Sanderson A. Labor markets in professional sports // NBER Working Paper. – February 2000. – № 7573. – 31 p. – P. 9. <<http://www.nber.org/papers/w7573.pdf>>.

³⁴ Avgerinou V. The Economics of Professional Team Sports: content, trends and future developments // Statistical Modelling: An International Journal. – 2007. – Vol. 3. – № 1. – P. 5–17. – P. 10. <<http://www.choregia.org/images/issues/311.pdf>>.

³⁵ Монополия / Словарь финансовых терминов // <<http://dictionary.finam.ru/dictionary/wordf0039C/default.asp?n=18>>.

³⁶ Dabscheck B. Sport and the labour market [Спорт и рынок труда] // EcoDate. – 2007, May. – Vol. 21. – № 2. – P. 1–3. – P. 1. <http://ec-web.elthamcollege.vic.edu.au/srnlr/library/pages/eco_date/pdf/2007/EcoDate%20Vol%2021%20No%202%20May%202007.pdf>.

³⁷ Vrooman J. The Football Players' Labor Market // <<http://www.vanderbilt.edu/econ/faculty/Vrooman/vrooman-football-labor-market.pdf>>. – 19 p. – P. 1.

³⁰ Леонов А.С. Правовое регулирование труда спортсменов и тренеров: проблемы и перспективы развития. Автореф. дисс. ... канд. юрид. наук. – М., 2009. – С. 10.

³¹ Kaiser S., Beech J. Perspectives of Sport-related Labour Market and Employment Research: the need for a specific approach // SURGE Working Paper Series. – 2012. – № 7. – 28 p. – P. 5. <<http://www.coventry.ac.uk/Global/05%20Research%20section%20assets/Research/SURGE/Working%20papers/SURGE%20WPS%20Working%20paper%207.pdf>>.



сионального спортсмена является производным от спроса на конечные товары и услуги, от спроса на конечный спортивный продукт, который производит спортсмен, осуществляя свою трудовую деятельность. Поскольку потребители спортивного продукта готовы платить больше за то, чтобы наблюдать более высококачественное спортивное соревнование, спрос на услуги спортсмена зависит от его возможного вклада в то, чтобы его спортивное выступление и, как следствие, все спортивное соревнование в целом было бы более качественным. Такой вклад возможно некоторым образом спрогнозировать при использовании данных о прошлых выступлениях этого спортсмена на спортивных мероприятиях³⁸.

Изложенные в настоящей статье факторы убедительно доказывают существенную специфику трудовых (точнее – спортивно-трудовых) отношений профессиональных спортсменов и детерминируют объективную фактическую и инструментальную юридическую необходимость дифференциации трудовых отношений в области спорта.

В строгом смысле слова, некорректно говорить о трудовых отношениях в спорте применительно к профессиональным спортсменам (об этом можно говорить в отношении наемного обслуживающего персонала, менеджеров, врачей и т.д.). Применительно к профессиональным спортсменам следует говорить о спортивно-трудовых отношениях.

Библиография

1. Dimitrios P. Panagiotopoulos. Clauses for a legitimizing basis of regulatory competence in international sports activities a lex sportiva & lex olympica constitutional charter // I.S.L.R. Pandektis, Volume 10, issues 1-2, 2013.
2. Алексеев С.В. Спортивное право России: Учебник /под ред. д.ю.н., проф. П.В. Крашенинникова. Изд. 4-е, перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, Закон и право, 2013.
3. Гусов К.Н., Шевченко О.А. Спортивное право: правовой статус спортсменов, тренеров, спортивных судей и иных специалистов в обл. физ. культуры и спорта. 2-е изд. М.: Проспект, 2011.
4. Рогачев Д.И. Трудовые будни в мире спорта: особенности регулирования труда спортсменов и тренеров. – М., 2012.
5. Соловьев А.А. Российский и зарубежный опыт систематизации законодательства о спорте: Монография. – М., 2011.
6. Понкина А.И. Государственное управление и самоуправление в области спорта. Дисс. ... канд. юрид. наук. – М., 2013.
7. Shevchenko O. The institutional autonomy of sport and the limits of the freedom in the employment relationship // e-Lex Sportiva Journal (ISSN 2241-7079) Vol. I: 1, 2013.

References

1. Dimitrios P. Panagiotopoulos. Clauses for a legitimizing basis of regulatory competence in international sports activities a lex sportiva & lex olympica constitutional charter // I.S.L.R. Pandektis, Volume 10, issues 1-2, 2013.
2. Alekseev S.V. Sportivnoe pravo Rossii: Uchebnik /pod red. d.yu.n., prof. P.V. Krasheninnikova. Izd. 4-e, pererab. i dop. – М.: YuNITI-DANA, Zakon i pravo, 2013.
3. Gusov K.N., Shevchenko O.A. Sportivnoe pravo: pravovoi status sportsmenov, trenerov, sportiv. sudei i inykh spetsialistov v obl. fiz. kul'tury i sporta. 2-e izd. М.: Prospekt, 2011.
4. Rogachev D.I. Trudovye budni v mire sporta: osobennosti regulirovaniya truda sportsmenov i trenerov. – М., 2012.
5. Solov'ev A.A. Rossiiskii i zarubezhnyi opyt sistematizatsii zakonodatel'stva o sporte: Monografiya. – М., 2011.
6. Ponkina A.I. Gosudarstvennoe upravlenie i samoupravlenie v oblasti sporta. Diss. ... kand. yurid. nauk. – М., 2013.
7. Shevchenko O. The institutional autonomy of sport and the limits of the freedom in the employment relationship // e-Lex Sportiva Journal (ISSN 2241-7079) Vol. I: 1, 2013.

Материал поступил в редакцию 13 ноября 2013 г.

³⁸ Rosen S., Sanderson A. Labor markets in professional sports // NBER Working Paper. – February 2000. – № 7573. – 31 p. – P. 3. <<http://www.nber.org/papers/w7573.pdf>>.